

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010



ΑΠΕ Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

SLT Soltech

ΕΚΕ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

CO₂ Διοξείδιο του Άνθρακα

MW Mega Watt

ΒΙΠΕ Βιομηχανική Περιοχή

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Ευθύνης της εταιρείας Soltech S.A., αποτελεί την πρώτη έκδοση του και καλύπτει την δραστηριότητα της εταιρείας στη χρονική περίοδο από 1^η Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2010.

Στόχος της έκθεσης αυτής είναι η απεικόνιση της δράσης της εταιρείας σε τρεις βασικούς τομείς, την Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων, των επενδυτών, των λοιπών συμμετεχόντων αλλά και του ευρύτερου κοινού που ενδιαφέρεται για την εταιρεία μας και για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αναφέρονται στοιχεία που αφορούν τους τρεις παραπάνω τομείς τόσο των παραγωγικών εγκαταστάσεων όσο και των κεντρικών γραφείων τα οποία παρουσιάζουν την συνολική δραστηριότητα της εταιρείας.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα του οργανισμού GLOBAL REPORTING INITIATIVE ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες G3 του συγκεκριμένου προτύπου.

Η έκθεση αυτή ως η πρώτη απεικόνιση της δράσης της εταιρείας, δεν αξιολογήθηκε είτε επαληθεύτηκε από κάποιον εξωτερικό ελεγκτή.

Στόχος της εταιρείας είναι να δημιουργήσει μια συστηματική και ολοκληρωμένη Εταιρική Ευθύνη ώστε με διαφάνεια να εκδώσει και άλλους κοινωνικούς απολογισμούς στο μέλλον στους οποίους να καταγράφεται η συνολική δραστηριότητα της εταιρείας.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

Βυλλιώτη Ισμήνη

Administrative Assistant

Λεωφ. Κηφισίας 64 & Πρεμετής

151 25, Μαρούσι

Τηλ: 210 9595159 / Fax: 210 9537618

e-mail: ivyllioti@schellas.gr

ΜΗΝΥΜΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

Η εταιρεία SOLTECH S.A. έχει καταφέρει να λειτουργεί ως πρότυπη βιομηχανική μονάδα που συνδυάζει την τεχνολογική πρωτοπορία των προϊόντων της με τον σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον.

Βρισκόμαστε σε μια συνεχή διαδικασία αξιολόγησης των διαδικασιών και δράσεων μας ώστε να βελτιώσουμε το κοινωνικό και το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα δεσμευόμενοι προς όλους τους εργαζομένους, τους συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες που επηρεάζει.

Στόχος μας να εξελιχτούμε σε έναν από τους ισχυρούς παραγωγούς φωτοβολταϊκών προϊόντων και ενέργειας στην Ελλάδα με δέσμευση την υπεύθυνη παραγωγή και πώληση των προϊόντων μας. Εργαστήκαμε σκληρά για την ανάπτυξη της εταιρείας στον κλάδο των φωτοβολταϊκών, προσπαθώντας να έχουμε ικανοποιημένους εργαζόμενους, συνεργάτες, πελάτες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας για:

- μείωση του κόστους παραγωγής προς όφελος του τελικού πελάτη
- μείωση των απωλειών και τη φθορά σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας
- παροχή ολοκληρωμένων λύσεων σε όλους τους επενδυτές
- ανταγωνιστικό πλεονέκτημα απέναντι στον ανταγωνισμό
- υιοθέτηση νέων παραγωγικών μεθόδων, ασφαλέστερων και λιγότερο επιβαρυντικών προς το περιβάλλον
- σταθερότητα & εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους
- βιώσιμη ανάπτυξη σε περιβάλλον grid parity
- ανακύκλωση προϊόντων με το πέρας του κύκλου ζωής του προϊόντος
- υλοποίηση έργων ΑΠΕ & σύνδεση τους με έξυπνα δίκτυα προς όφελος όλων

Ο Απολογισμός αυτός αναφέρεται στη χρονική περίοδο από 1^η Ιανουαρίου 2010 έως 31 Δεκεμβρίου 2010 και θα παρουσιάσουμε τις αρχές που εφαρμόζουμε με βάση την Εταιρική Υπευθυνότητα.

Η Διοίκηση, μαζί με όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας, δεσμευόμαστε να συμμετέχουμε ενεργά στη συνέχιση της ανάπτυξης μας που θα συνδυάζεται, επιτυχώς, με περιβαλλοντική ευαισθησία και κοινωνική ευημερία.

Σοφοκλής Πιταροκοίλης
Γενικός Διευθυντής του Ομίλου
Solar Cells Hellas S.A.



ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Η SOLTECH S.A.

Ιδρύθηκε το 2006 και αποτελεί μια παραγωγική μονάδα με δυναμικότητα 40 MWp στην παραγωγή δισκίων πυριτίου (wafers) και 30 MWp στην παραγωγή φωτοβολταϊκών στοιχείων (cells) και 30 MWp στην παραγωγή φωτοβολταϊκών πλαισίων (modules).

Τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας βρίσκονται στην Αθήνα ενώ οι εργοστασιακές εγκαταστάσεις της βρίσκονται στην ΒΙΠΕ Πατρών, σε συνολική επιφάνεια 7200m², σε ιδιόκτητο γήπεδο 17160m² όπου εκεί στεγάζει τον πλέον σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό εξασφαλίζοντας υψηλές προδιαγραφές στα παραγόμενα προϊόντα.

Η τεχνολογία που εφαρμόζεται είναι πολυκρυσταλλικού πυριτίου, είναι η πλέον δοκιμασμένη τεχνολογία φωτοβολταϊκών, που προσφέρει υψηλής απόδοσης προϊόντα με αποδεδειγμένη αξιοπιστία.

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	162.543
ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	16.254.300,00 €
ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ (€)	100,00 €
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ	1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	144
ΕΡΓΑ ΑΠΕ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΤΑΔΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (€)	11.643.333,09 €
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ (€)	11.643.333,09 €
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ (€)	-
ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (€)	1.577.827,89 €
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2010	86

ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ

Με τη χρήση άριστων πρώτων υλών από κορυφαίους παραγωγούς ανά τον κόσμο, τα προϊόντα και οι εγγυήσεις είναι εξασφαλισμένα. Ο εξοπλισμός προέρχεται από κορυφαίους κατασκευαστές στη Γερμανία, την Ελβετία και την Αμερική.

Η SLT έχει τη δυνατότητα να πετύχει κοστολογική δομή και να προσφέρει υψηλής ποιότητας φωτοβολταϊκά πλαίσια. Ο ποιοτικός έλεγχος σε όλα τα στάδια παραγωγής και η αυστηρή ταξινόμηση των ΦΒ στοιχείων διασφαλίζουν την υψηλή απόδοση των πλαισίων και την ομαλή λειτουργία τους σε βάθος χρόνου.

Με την εφαρμογή των πρότυπων διαδικασιών και πρακτικών επιτυγχάνονται εκτός από υψηλές αποδόσεις και εγγυήσεις για την παραγωγή ενέργειας, αξιοπιστία κατά τη διάρκεια ολόκληρης της ζωής του τελικού προϊόντος.

Τα Φ/Β πλαίσια SCH660P της εταιρείας SLT με ονομαστική ισχύ 205-210-215W έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα IEC EN61215:2005, ed.2 και 61730:2007. Τα ανωτέρω πλαίσια διαθέτουν αξιοσημείωτη αντοχή (πιστοποιημένα για μηχανική αντοχή μέχρι 5400Pa) και εγγυώνται τη σταθερότητα και μεγάλη διάρκεια ζωής.

Με πλήρως καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής η εταιρεία SLT που περιλαμβάνει όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας από την επεξεργασία της πρώτης ύλης του πυριτίου, τον τεμαχισμό των δισκίων πυριτίου, τη δημιουργία ΦΒ στοιχείων πυριτίου μέχρι την παραγωγή ΦΒ πλαισίων, προσφέρεται τελικό προϊόν σταθερά υψηλής απόδοσης με 5 χρόνια εγγύηση προϊόντος, 12 χρόνια εγγύηση χρήσης στο 90% της ελάχιστης ισχύος και 25 χρόνια στο 80% της ελάχιστης ισχύος.

Επιπλέον συμπεριλαμβάνονται στις υπηρεσίες η συντήρηση των Φ/Β Πάρκων καθώς και η παρακολούθηση της ενεργειακής απόδοσης, προσφέροντας πλήρη ενημέρωση για τη λειτουργία του ΦΒ Πάρκου.

Στόχος της εταιρείας SLT είναι να αξιοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό της ώστε να παρέχει ποιοτικά προϊόντα για την ικανοποίηση τόσο των εσωτερικών αναγκών της «πράσινης» αγοράς όσο και την προώθηση των ελληνικών ΦΒ πλαισίων στην Ευρώπη.

ΟΡΟΣΗΜΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

2010	Πιστοποιήσεις ΦΒ Πλαισίων IECEN 61215:2005 ED.2 & IECEN 61730:2007
2010	Πιστοποιήσεις κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 & OHSAS 18001.
2009	Έναρξη παραγωγικής διαδικασίας των ΦΒ πλαισίων σε 30 MW
2008	Έναρξη παραγωγικής διαδικασίας των ΦΒ Δισκίων και ΦΒ Κελιών
2008	Ολοκλήρωση εργοστασιακών εγκαταστάσεων
2006	Ίδρυση Soltech S.A.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι η έννοια σύμφωνα με την οποία οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς προβληματισμούς στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στις επαφές τους με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για την Soltech η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι η διαρκής δέσμευση για ηθική συμπεριφορά και συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη με ταυτόχρονη βελτίωση της ποιότητας ζωής τόσο του εργατικού δυναμικού καθώς επίσης των τοπικών κοινοτήτων και της κοινωνίας γενικότερα.

Η βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας μας αφορά:

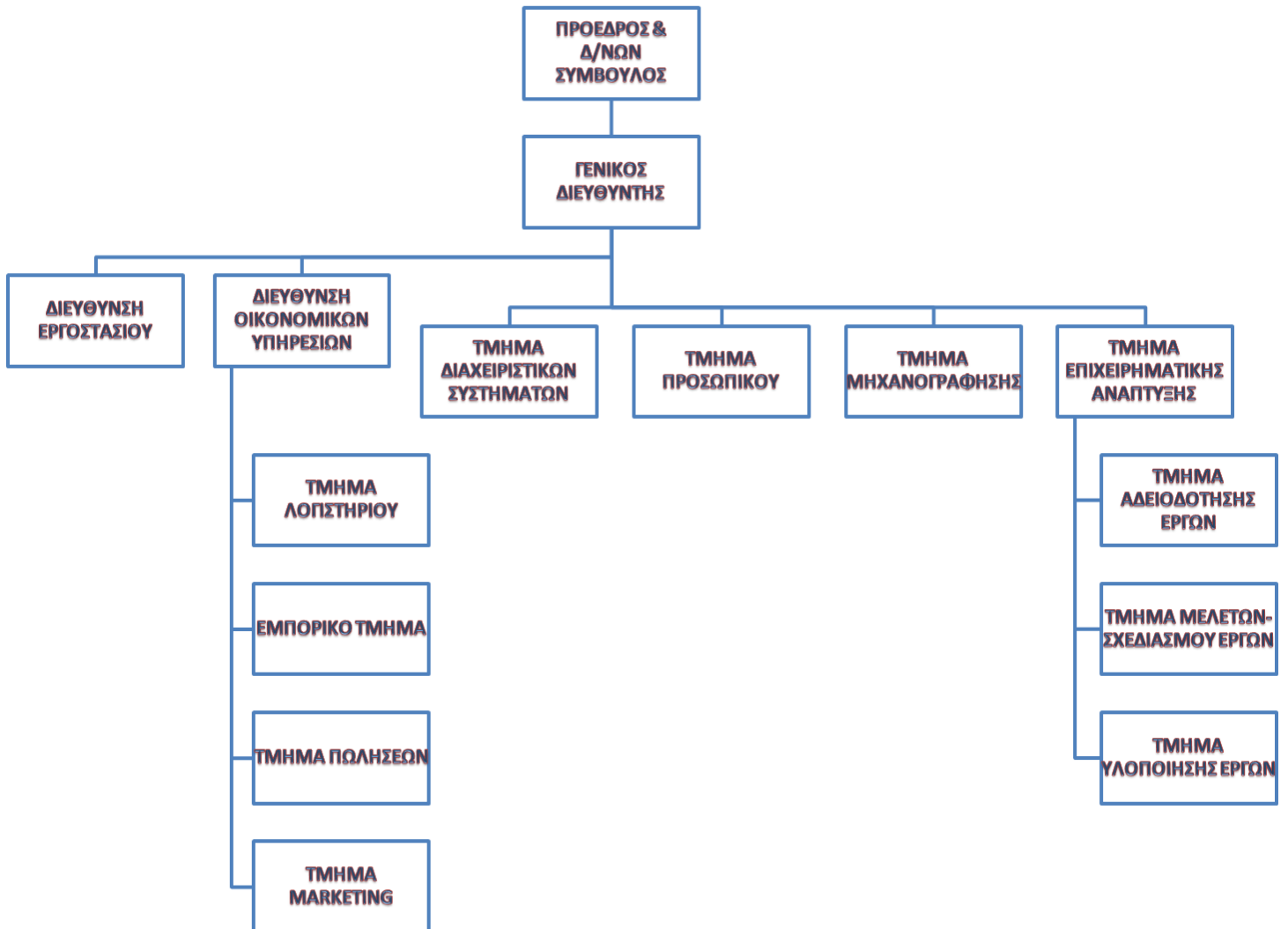
- Μετόχους
- Προμηθευτές
- Εργαζόμενους
- Πελάτες
- Καταναλωτές
- ΜΚΟ
- Τοπικές Κοινωνίες
- Δημόσιες Αρχές

Οι τομείς εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης είναι:

- ▶ Περιβάλλον
 - Χρησιμοποίηση ανανεώσιμων φυσικών πόρων
 - Παραγωγή ασφαλών και ανθεκτικών προϊόντων για το περιβάλλον, ανακυκλώσιμα με ενεργειακή αποδοτικότητα
 - Προγράμματα ανακύκλωσης και διάθεση αποβλήτων
- ▶ Ανθρώπινο Δυναμικό
 - Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων
 - Βελτίωση εργασιακών συνθηκών
 - Εκπαιδευτικά προγράμματα
- ▶ Κοινωνία
 - Πελάτες
 - Προμηθευτές

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ



ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ
	Δημήτριος Παναγάκος του Λεωνίδα	ΠΡΟΕΔΡΟΣ & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
	Νικόλαος Μαρίνος του Χρήστου	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
	Δημήτριος Καρλής του Γεωργίου	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
	Αντώνιος Παντελούκος του Δημητρίου	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.
	Λεωνίδας Παναγάκος του Κωνσταντίνου	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με τον κανονισμό της εταιρείας με την επωνυμία «SOLTECH Εναλλακτικά συστήματα παραγωγής ενέργειας Α.Ε.» και διακριτικό τίτλο «SOLTECH Α.Ε.» το διοικητικό συμβούλιο ασκεί διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρείας και προασπίζεται τα εταιρικά συμφέροντα σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της εταιρικής νομοθεσίας και του καταστατικού της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προάγει όλα τα εταιρικά ζητήματα που υπάγονται στις διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάποιες Βασικές Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας είναι:

- Εφαρμογή γενικής πολιτικής
- Εφαρμογή εσωτερικού ελέγχου
- Καθορισμός και επίτευξη στόχων
- Επιλογή, αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού
- Καθορισμός των αρχών εταιρικής πολιτικής
- Στρατηγικές κατευθύνσεις

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ασκεί τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας. Εκπροσωπεί νόμιμα την εταιρεία έναντι παντός τρίτου, φυσικού ή νομικού προσώπου, είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας και αναλαμβάνει υποχρέωση δεσμεύοντας την εταιρεία και διενεργεί όλες τις υποθέσεις της.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδικότερη διαδικασία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ. της εταιρείας είτε από ΣΣΕ, είτε από Διαιτητικές αποφάσεις ή συμβάσεις.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Στην εταιρεία SLT υπάρχει μια επιτροπή η *Ομάδα Περιβάλλοντος, Υγιεινής και Ασφάλειας*.

Έχει οριστεί να αποτελείται από τον Γενικό Διευθυντή, από τον Διευθυντή του εργοστασίου, από τον Υπεύθυνο Διασφάλισης Ποιότητας των κεντρικών γραφείων & του Εργοστασίου και τον Οικονομικό Διευθυντή.

Με στόχο την αποτελεσματικότερη και της ασφαλέστερη λειτουργία της εταιρείας, της έχουν ανατεθεί θέματα όπως:

1. αποτελέσματα των προγραμματισθέντων Εσωτερικών Επιθεωρήσεων,
2. προτάσεις για βελτίωση του συστήματος,
3. εκθέσεις μη συμμορφώσεων, διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες,
4. παρακολούθηση σκοπών πολιτικής ατυχημάτων, συμβάντων, χαμένων εργατοωρών, χειρισμοί αναγκών,
5. έγκριση ετήσιων προγραμμάτων εκπαίδευσης, και προγραμμάτων εσωτερικού ελέγχου και
6. διαχείριση πόρων στην παρακάτω ομάδα:

Κατά το έτος 2010 έγινε η ετήσια σύσκεψη της επιτροπής, στην Πάτρα όπου πάρθηκαν αποφάσεις για:

1. προγραμματισμένες προσωπικές συνεντεύξεις για την ολοκλήρωση των φακέλων ιατρικού ιστορικού
2. προγραμματισμένα σεμινάρια επιμόρφωσης του προσωπικού σε θέματα πρώτων βοηθειών
3. μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων στον χώρο της παραγωγής
4. διαμόρφωση περιβάλλοντος χώρου – οριοθετήσεις και περιφράξεις
5. τοποθέτηση ράμπας ΑΜΕΑ
6. κατασκευή σκάλας με κλωβό ασφαλείας
7. ετήσιο πλάνο ασκήσεων έκτακτων αναγκών όπως άσκηση ετοιμότητας σεισμού

ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ

ΕΣΟΔΑ

• 4.807.061,80

ΜΕΙΚΤΑ ΚΕΡΔΗ

• 4.802.114,40

ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ

• 294.946,20

ΜΙΣΘΟΙ-ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

• 1.577.827,89

ΜΙΚΤΟΙ ΦΟΡΟΙ

• 88.268,89

ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΣΕ ΠΑΡΟΧΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

• 3.633.087,58

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η εταιρεία SLT λειτουργεί βάση νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν κάθε είδους διάκριση όπως φυλής, φύλου, ηλικία κ.ά. Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, συνεπώς η συνεχής εκπαίδευση και βελτίωση των εργαζομένων συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και ανάπτυξη της εταιρείας μας. Δεσμεύεται για την παροχή ίσων ευκαιριών επιμόρφωσης, εκπαίδευσης, ανάπτυξης στους εργαζομένους της, αφού η εκπαίδευση έχει θετική επίδραση στην παρακίνηση και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων. Κατά την περίοδο του Απολογισμού δεν αναφέρθηκαν περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή διοικητικούς χώρους της εταιρείας

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται κάποια από τα επιμορφωτικά σεμινάρια προς εκπαίδευση των εργαζομένων:

ΜΗΝΑΣ	ΦΟΡΕΑΣ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΙΑΝΟΥΡΙΟΣ 2010	SMA	INVERTERS SMA	2
ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2010	SMA	INVERTERS SMA	1
ΜΑΙΟΣ 2010	ΚΕΚ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	PROJECT MANAGEMENT	5
ΙΟΥΝΙΟΣ 2010	ΕΥΡΩΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΙΚΟΝΑ	3
ΙΟΥΝΙΟΣ 2010	SMA	ΔΙΑΣΤΑΣΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	2
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2010	SMA	INVERTERS SMA	2
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2010	PRIMUS	ΟΙ ΝΕΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	1
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2010	PRIMUS	ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ	1
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2010	SMA	INVERTERS SMA	2

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού & Συμβάσεις εργασίας

Συνολικός Αριθμός εργαζομένων	114
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	113
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	60
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	54

Η Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας αποτελούν προτεραιότητα για την SLT λόγω της μορφής της δραστηριότητας της. Με την συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης της Ασφάλειας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007 από την TÜV η εταιρεία δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τις συνθήκες εργασίας και να προβαίνει σε προληπτικές ενέργειες και συνεχής ελέγχους για την μείωση του αριθμού ατυχημάτων και για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων μας.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού & Υγιεινή και Ασφάλεια

Συνολικός Αριθμός εργαζομένων	114
Συνολικός Αριθμός ημερών εργασίας εργαζομένων	28.119
Συνολικός Αριθμός ωρών εργασίας εργαζομένων	224.952
Συνολικός Αριθμός Ατυχημάτων	4
Συνολικός Αριθμός επαγγελματικών Ασθενειών	0
Συνολικός Αριθμός Θανατηφόρων Ατυχημάτων*	1

*Πρέπει να διευκρινιστεί ότι πρόκειται για τροχαιο ατύχημα που έλαβε χώρα κατά την αποχώρηση εργαζομένου από την εργασία και όχι για ατύχημα που έγινε κατά τη διάρκεια της εργασίας στους χώρους του εργοστασίου

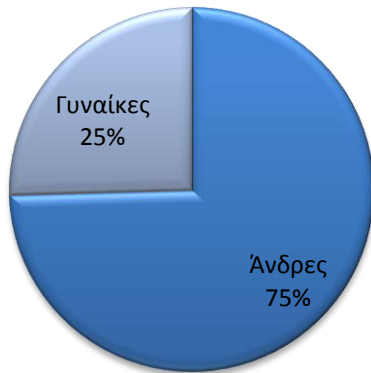
Αναλογία των στελεχών της διοίκησης* της εταιρείας στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της που προέρχονται από την τοπική κοινότητα. (2010)

Προσλήψεις από την περιοχή της Αττικής	99%
Προσλήψεις από την περιοχή της Πάτρας	99%

* Ο όρος «διοίκηση» περιλαμβάνει όλα τα στελέχη που ανήκουν στη μέση και ανώτερη διοίκηση της εταιρείας εκτός των ατόμων που αποτελούν τα διοικητικά συμβούλια.

Η SLT έχει ως προτεραιότητα τις προσλήψεις εργαζομένων τόσο του εργατοτεχνικού όσο και του διοικητικού προσωπικού της από τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

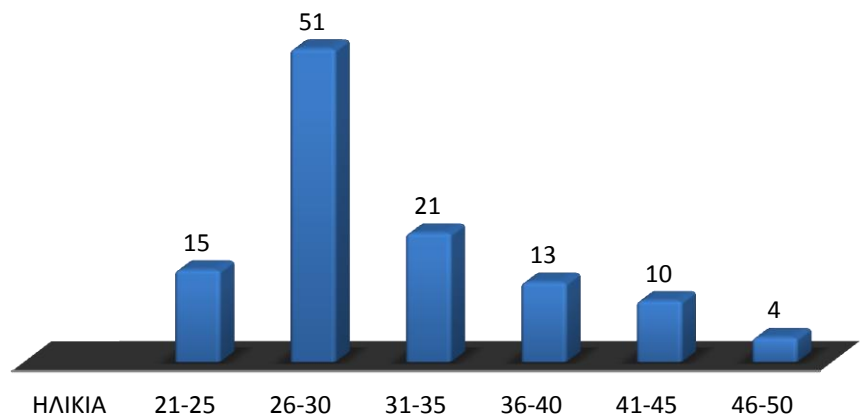
ΦΥΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



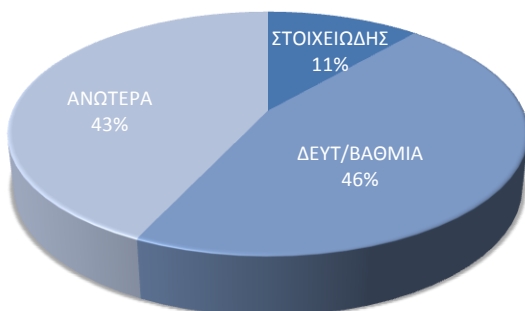
Η διαφοροποίηση που υπάρχει στα ποσοστά μεταξύ ανδρών και γυναικών οφείλεται στο γεγονός ότι ο μεγαλύτερος αριθμός των εργαζομένων απασχολείται στην παραγωγική διαδικασία, όπου το ποσοστό των ανδρών είναι μεγαλύτερο.

ΗΛΙΚΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ποσοστό του 45% ανήκει στους εργαζόμενους μεταξύ 26-30 ετών. Το ποσοστό του 18% ανήκει στους εργαζόμενους μεταξύ 31-35 ετών.



ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ



Στο μορφωτικό επίπεδο το ποσοστό του 46% ανήκει στους εργαζόμενους με δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Λύκειο). Ένα 11% των εργαζομένων είναι στοιχειώδους εκπαίδευσης και ένα 43% ανωτέρας εκπαίδευσης συμπεριλαμβανομένης και την μεταπτυχιακής.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η δέσμευση της εταιρείας για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα συνοδεύεται με την προτεραιότητα για συμμόρφωση με όλες τις πρακτικές καλής λειτουργίας.

Η εταιρεία Soltech A.E. έχει πιστοποιήσει την λειτουργία της γραμμή παραγωγής των ΦΒ πλαισίων κατά τα διεθνή πρότυπα ISO και OHSAS. Η πιστοποίηση έχει επικυρωθεί από την εταιρεία TÜV Rheinland Greece – μέλος του Ομίλου TÜV Rheinland, με ηγετική θέση σε διεθνές επίπεδο στις υπηρεσίες ανεξάρτητων ελέγχων και επιθεωρήσεων. Η πιστοποίηση έγινε με βάση τα ακόλουθα πρότυπα:

ISO 14001:2004

Το σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης δεσμεύεται στην ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον, τη τήρηση όλων των νομικών κανόνων και λειτουργιών που αφορούν περιβαλλοντικά θέματα καθώς και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων ώστε να παραχθεί ένα «πράσινο» προϊόν με μεθόδους που σέβονται το περιβάλλον.

Με γνώμονα την επιχειρησιακή λειτουργική αρμονία και το σεβασμό προς το περιβάλλον, η εταιρεία SLT συμβάλει παραγωγικά στην εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης και χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον υλικών. Στόχος της εταιρείας είναι οι συνεχείς προσπάθειες βελτίωσης που περιλαμβάνουν την αισθητική ενσωμάτωση των παραγωγικών εγκαταστάσεων στο ευρύτερο περιβάλλοντα χώρο, την περαιτέρω μείωση των εκπομπών, των θορύβων και των παραγόμενων αποβλήτων.

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Έτος	3μηνα	ΗλΕνέργεια_ KWhx8000	ΗλΕνέργεια_ KVarhx8000	E1aWs(KWh/W σμχ)	E1bWs(KWh/ WsWatt)	E1aMs*(100KWh/ Mσμχ)	E1bMs(KWh/ MsWatt)
2010	T1	38,75	40,5			1,407172038	0,65312658
	T2	53,25	49,25			2,81932495	1,319212189
	T3	48	19,5			1,560341325	0,721641735
	T4	120	12	39,77131494	10,46606705	3,465703971	1,558428909
Σύνολο		260	121,25	86,17118237	22,6764786	2,325321409	1,069032243

*E1aWs = Κατανάλωση ηλ/κής ενέργειας (σε kWh) στο διάστημα αναφοράς / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Wafers σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς

*E1bWs = Κατανάλωση ηλ/κής ενέργειας (σε kWh) στο διάστημα αναφοράς / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Wafers σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς.

*E1aMs = Κατανάλωση ηλ/κής ενέργειας (σε kWh) στο διάστημα αναφοράς / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Modules σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς.

*E1bMs = Κατανάλωση ηλ/κής ενέργειας (σε kWh) στο διάστημα αναφοράς / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Modules σε Watt) στο διάστημα αναφοράς.

Η κατανάλωση νερού

Έτος	3μηνα	Νερό_m3	E9aWs(m3/Ws100τμχ)	E9bWs(m3/Ws100Watt)	E9aCs*(m3/Cs100τμχ)	E9bCs*(m3/Cs100Watt)	E9aMs*(m3/Ms1τμχ)	E9bMs*(m3/Ms100Watt)
2010	T1	10.020,80	24,92	6,56	19,49	5,27	2,27	10,56
	T2	18.631,10	13,5	3,55	15,33	4,13	6,17	28,85
	T3	21.413,40	9,57	2,52	9,87	2,62	4,35	20,12
	T4	39.201,20	13,56	3,57	15,53	4,03	7,08	31,82
Σύνολο		89.266,50	12,92	3,40	13,9	3,67	4,99	22,94

*E9aWs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Wafers σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς.

*E9bWs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Wafers σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς

*E9aCs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Cells σε τμχ) στο διάστημα αναφοράς.

*E9bCs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (Cells σε Watt) στο διάστημα αναφοράς.

*E9aMs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (PV Modules σε Watt) στο διάστημα αναφοράς.

*E9bMs = Κατανάλωση νερού (σε 100 m3) / Σύνολο Παραγόμενων Προϊόντων (PV Modules σε Watt) στο διάστημα αναφοράς.

Διάθεση Αποβλήτων Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κατάλογο

Περιγραφή αποβλήτου σύμφωνα με τον Ε.Κ.Α.	Ποσότητα αποβλήτου του οποίου η διαχείριση έγινε εκτός της εγκατάστασης το έτος αναφοράς (t)	Επωνυμία Συλλέκτη αποβλήτου
150101 συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	3,40	ΑΝ.Υ.ΕΛ. Ε.Π.Ε.
150102 πλαστική συσκευασία	1,05	ΑΝ.Υ.ΕΛ. Ε.Π.Ε.

Η μείωση και η διαχείριση με περιβαλλοντικά ορθό τρόπο, όλων των αποβλήτων και υποπροϊόντων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

Πραγματοποιείται διαχωρισμός των αποβλήτων σε διάφορα είδη (μέταλλα, πλαστικό, χαρτί, έλαια κ.λπ.) με στόχο την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης.

Συνεργαζόμαστε με ειδική εταιρεία εργοληπτών για την διαχείριση των αποβλήτων μας όπως είναι η ΑΝ.Υ.ΕΛ. Ε.Π.Ε.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Η εταιρεία SLT πιστοποιεί την επιστημονική και τεχνολογική παρουσία της στο διεθνές και ελληνικό επίπεδο ως μέλος στα:

- ΣΕΦ (Σύνδεσμος Εταιρειών Φωτοβολταϊκών)



- ΣΕΒΦΩ (Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Φωτοβολταϊκών)



- EPIA (European Photovoltaic Industry Association)



ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ

Στα πλαίσια της Εταιρικής και Κοινωνικής Ευθύνης για το έτος 2010 πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από παρουσιάσεις σε μαθητές του Νομού Αχαΐας, ενισχύοντας την σύνδεση της εταιρείας με την τοπική κοινωνία και τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
12/03/2010	18 ^ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΑΡΟΗ – 3 ^ο ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΠΑΤΡΑΣ – 6 ^ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΠΑΤΡΑΣ
26/03/2010	ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΛΑΚΚΟΠΕΤΡΑΣ – ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΜΑΖΑΡΑΚΙΟΥ – ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΛΟΥΣΙΚΩΝ
23/04/2010	ΕΠΑΛ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ
30/04/2010	21 ^ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΠΑΤΡΑΣ – 2 ^ο ΕΠΑΛ ΠΑΤΡΑΣ
7/05/2010	2 ^ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΠΑΡΑΛΙΑΣ ΠΑΤΡΩΝ – ΤΕΕ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

Οι μαθητές παρακολούθησαν παρουσιάσεις που περιλάμβαναν βασικές πληροφορίες για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, την Φωτοβολταϊκή Τεχνολογία, καθώς και πρακτικές εφαρμογές της.

Βασικός Στόχος είναι η ενημέρωση και εκπαίδευση των μαθητών σε θέματα ΑΠΕ, σε συνδυασμό με τις επιπτώσεις στο περιβάλλον από την παραγωγή Ενέργειας και τα θετικά επακόλουθα από την Εξοικονόμηση Ενέργειας και την υποκατάσταση των συμβατικών πηγών ενέργειας από ανανεώσιμες.

Στο έτος 2010 πραγματοποιήθηκαν 6 επισκέψεις σχολείων στις εγκαταστάσεις στην ΒΙΠΕ Πατρών:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
16/03/2010	1 ^ο ΤΕΛ ΠΑΤΡΩΝ
19/03/2010	ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΑΝΔΡΟΥ
14/05/2010	34 ^ο ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΑΤΡΩΝ

ΕΡΕΥΝΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η εταιρεία SLT είναι σε συνεχή επικοινωνία με ευρέως αναγνωρισμένα ερευνητικά κέντρα, πανεπιστήμια και επιχειρήσεις.

- Υποβάλει προτάσεις στα πλαίσια των ευρωπαϊκών προγραμμάτων σε καινοτόμα τμήματα τεχνολογίας σε συνεργασία με τη σχολή εφαρμοσμένων μαθηματικών και φυσικής.
- Έχει υποστηρίξει και πραγματοποιήσει παρουσιάσεις με κύριο ενδιαφέρον στην ανάπτυξη της βιομηχανίας των Φωτοβολταϊκών στην Ελλάδα, την παρούσα κατάσταση και τις προοπτικές, σε διάφορες διασκέψεις υπό την οργάνωση της ελληνικής ένωσης φυσικών και του τεχνικού επιμελητηρίου.



ΑΓΟΡΑ - ΚΛΑΔΟΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Πολιτική της εταιρείας SLT είναι να συνεργάζεται με προμηθευτές στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό που ακολουθούν πιστοποιημένες διαδικασίες ποιότητας και συγκεκριμένους κανόνες και προδιαγραφές.

Η επιλογή των προμηθευτών γίνεται με βάση την σχέση απόδοσης και ποιότητας με την τιμή, τη συνέπεια αλλά και την θέση στην αγορά.

Οι διαδικασίες που ακολουθούνται είναι ενιαίες για όλους τους προμηθευτές, ενώ περιοδικά αξιολογείται το σύνολο των προμηθευτών, έτσι ώστε, βάσει της πορείας της συνεργασίας, να διατηρούνται οι σχέσεις με τους καταλληλότερους.

Η SLT αναπτύσσει δεσμευτικές σχέσεις με την εφοδιαστική αλυσίδα, οι οποίες βασίζονται σε Αρχές Συμπεριφοράς των Προμηθευτών.

Οι αρχές αυτές αποτελούν έναν κώδικα αξιών και κανόνων που εφαρμόζει και η ίδια.

- Η εν γένει επιχειρηματική δράση των προμηθευτών αγαθών και υπηρεσιών στην αγορά πρέπει να διέπεται από τον σεβασμό των γενικών και ειδικών διατάξεων της κείμενης Ευρωπαϊκής και Ελληνικής νομοθεσίας και των γενικών και ειδικών αρχών του.
- Σε κάθε πρόταση για σύναψη σύμβασης οι προμηθευτές οφείλουν να προσδιορίζουν με ακρίβεια και διαφάνεια το συνολικό τίμημα, συμπεριλαμβάνοντας φόρους, τέλη, έξοδα και ενδεχόμενες πρόσθετες επιβαρύνσεις, τους όρους αποπληρωμής και εξόφλησης του συμβατικού τιμήματος, τυχόν ειδικούς συμβατικούς όρους, το τυχόν ποσοστό έκπτωσης, την τιμή πριν και μετά την έκπτωση. Οι προμηθευτές είναι υποχρεωμένοι να τηρούν τα συναλλακτικά ήθη και την κείμενη νομοθεσία κατά την εκτέλεση της σύμβασης, την παράδοση των αγαθών και την εφάπαξ ή τμηματική είσπραξη του τιμήματος, να παρέχουν τη συμφωνηθείσα συντήρηση και τις προβλεπόμενες εγγυήσεις καλής εκτέλεσης και λειτουργίας.
- Οι προμηθευτές οφείλουν να απέχουν από αθέμιτες εμπορικές πρακτικές και να επιδεικνύουν στην πράξη πνεύμα υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ τους κατά την προσπάθεια προσέλκυσης πελατείας. Οι προμηθευτές οφείλουν ακόμη να μεριμνούν για την περιφρούρηση της ακεραιότητας, του κύρους και της αξιοπρέπειας του επαγγελματικού κλάδου στον οποίο ανήκουν, με σεβασμό στα συμφέροντα των καταναλωτών.
- Οι προμηθευτές οφείλουν να μεριμνούν για το περιβάλλον, κάνοντας αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πηγών και ελαχιστοποιώντας την αρνητική επίδραση των εργασιών τους στο περιβάλλον.

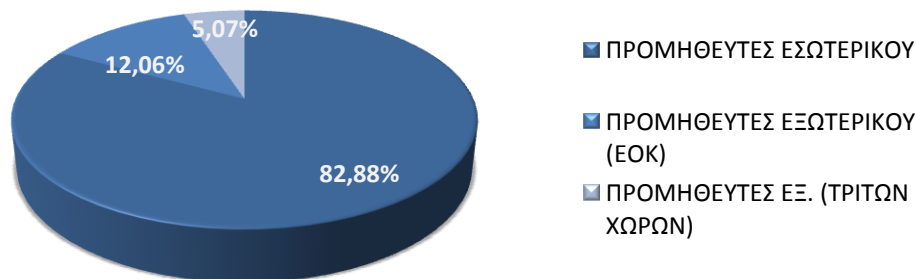
Επίσης η εταιρία μεριμνά για τα ακόλουθα:

- Την ύπαρξη πιστοποίησης κατά ISO 14001 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με αριθμό πιστοποίησης το 01 104 087316) και ISO 9001 Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (με αριθμό πιστοποίησης το 01 100 093633) από τους προμηθευτές αξιολογείται θετικά στη διαδικασία επιλογής.
- Η εμπορία και διάθεση αγαθών και υπηρεσιών πρέπει απαραίτητα να συνοδεύεται από επίσημα και έγκυρα έγγραφα, συμβατικά κείμενα, τεχνικά εγχειρίδια (TDS), εγχειρίδια ασφαλείας υλικών (MSDS), επαρκή σήμανση και συνοδευτικό υλικό τεκμηρίωσης, όπως απαιτείται από τη νομοθεσία.
- Ετησίως διενεργείται αξιολόγηση προμηθευτών, όπου καταγράφεται αν τηρείται ο χρόνος παράδοσης, η ποιότητα υλικών κτλ.
- Πραγματοποιείται έλεγχος αν οι προμηθευτές που είναι αναγκαίο να συμμετέχουν στον κανονισμό REACH, έχουν ενημερωθεί και έχουν προβεί στις αναγκαίες κινήσεις, δεδομένου ότι η εταιρία δεν αγοράζει προϊόντα από προμηθευτές που δεν είναι ενταγμένοι στο σύστημα REACH

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	818	82,88%
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ (ΕΟΚ)	119	12,06%
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΕΞ. (ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ)	50	5,07%
ΣΥΝΟΛΟ	987	100,00%

Τα προϊόντα που προμηθεύεται η εταιρεία για τα έργα είναι κυρίως από ειδικευμένους προμηθευτές ανεπτυγμένων χωρών. Σχετικά με προϊόντα που προμηθεύεται για το εργοστάσιο και τα γραφεία στην τοπική αγορά είναι κυρίως αναλώσιμα και υλικά γενικής χρήσης (π.χ. νερό). Το κόστος αυτών των προϊόντων σε σχέση με το συνολικό κόστος είναι περιορισμένο.

Με τον όρο «τοπικός προμηθευτής» ορίζεται ο πάροχος των προϊόντων αυτών από την ίδια γεωγραφική αγορά στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία.



ΠΕΛΑΤΕΣ

Ο αριθμός των πελατών της εταιρείας SLT για το έτος 2010, *ανέρχεται στους 23*, και περιλαμβάνει εταιρίες όχι μόνο του Ελλαδικού χώρου αλλά και της διεθνούς αγοράς, ιδιώτες, επενδυτές, καταστήματα λιανικής, κατασκευαστικές εταιρείες, εταιρείες συμβούλων, εγκαταστάτες, χονδρέμποροι και βιομηχανίες του κλάδου (παραγωγοί cells, modules) ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό τη θέση της στην αγορά.

Προϋπόθεση της εταιρείας είναι η αποφυγή αθέμιτης σύμπραξης με ανταγωνιστές όσο αφορά τη ρύθμιση των τιμών ή την δημιουργία περιορισμών στην αγορά, ή στις αντι-ανταγωνιστικές συγχωνεύσεις καθώς και όσες ενέργειες οδηγούν σε αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά.

Η εταιρεία δεσμεύεται ως προς την συμμόρφωση με τους νόμους βάσει των οποίων πρέπει να λειτουργεί, αναλαμβάνει την ενημέρωση σχετικά με τις νέες νομοθεσίες, την ανάλυση του κόστους για την ανταπόκριση στις απαιτήσεις αυτών και χρησιμοποιεί εξωτερικές υπηρεσίες (όπως ορκωτούς ελεγκτές). Κατά συνέπεια δεν υφίστανται διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις λόγω της μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ή τους κανονισμούς.

Η προβολή των προϊόντων κα υπηρεσιών μας γίνεται με ακρίβεια, χωρίς υπερβολές και χωρίς ανακριβείς ή παραπλανητικές δηλώσεις, υπερβολική προβολή ή προσπάθεια απόκρυψης χαρακτηριστικών των προϊόντων και υπηρεσιών και χωρίς εκμετάλλευση της άγνοιας, της απειρίας ή των φόβων του κοινού.

Η μέριμνα από πλευράς της εταιρείας SLT είναι η εξοικείωση και ενίσχυση της γνώσης των πελατών της, με στόχο τη διευκόλυνση τους ως προς την κατανόηση και χρήση των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Βασικό αντικείμενο της είναι η ανάδειξη των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Κοινών, και κατά πόσο οι δράσεις της εταιρείας καλύπτουν τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Αυτό επιδιώκεται εξετάσεις την επίδραση που έχουν οι ομάδες αυτές στην κάθε λειτουργία της εταιρείας. Τα ενδιαφερόμενα Κοινά είναι:

- Εργαζόμενοι

- Πελάτες
- Προμηθευτές
- ΜΜΕ (Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης)
- Δημόσιοι Φορείς
- ΜΚΟ
- Τοπικές Κοινωνίες
- Τράπεζες
- Μέτοχοι
- Επενδυτές

ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ GRI

ΚΩΔΙΚΟΣ GRI	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΕΛΙΔΑ
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ			
2.1	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	5
2.2	ΚΥΡΙΕΣ ΜΑΡΚΕΣ, ΠΡΟΪΟΝΤΑ Η/ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	5
2.3	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	9
2.4	ΕΔΡΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	26
2.5	ΑΡΙΘΜΟΣ ΧΩΡΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	5
2.6	ΚΑΘΕΣΤΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ & ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	10
2.7	ΑΓΟΡΕΣ ΠΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΑΙ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	8
2.8	ΜΕΓΕΘΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΕΙ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	12
2.9	ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ, ΔΟΜΗ Η ΤΗΝ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ	-
2.10	ΒΡΑΒΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΟΝΕΜΗΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ	ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ	-
3.1	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.2	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΥ ΠΙΟ ΠΡΟΣΦΑΤΟΥ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΡΩΤΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	-
3.3	ΚΥΚΛΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.4	ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.5	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.6	ΟΡΙΟ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.7	ΤΥΧΟΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΔΙΟ Η ΤΟ ΟΡΙΟ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.8	ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ, ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ, ΕΚΜΙΣΘΩΜΕΝΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	3
3.10	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΥΧΟΝ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΗΚΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΟΥΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥΣ, ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΓΙΑ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΠΡΩΤΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	-
3.11	ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΠΡΩΤΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	-
4.1	ΔΟΜΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΩΤΕΡΟ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	9,11
4.2	ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	10-11
4.3	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΚΑΙ/Η ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ	-
4.4	ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΣΤΑΣΕΩΝ Η ΥΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΣΤΟΝ ΑΝΩΤΕΡΟ ΦΟΡΕΑ	ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ	-
4.14	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΟΜΑΔΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	22
4.15	ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΜΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	22
EC1 (Κ)	ΆΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΚΑΤΕΝΕΜΕΤΑΙ	ΜΕΡΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ	12
EC6 (Κ)	ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΣΤΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΤΟΠΟΘΕΣΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	21
EC7 (Κ)	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	14
EN4 (Κ)	ΕΜΜΕΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΠΗΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	16
EN8 (Κ)	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	17
EN22 (Κ)	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΤΥΠΟ ΚΑΙ ΤΗ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΘΕΣΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	17
LA1 (Κ)	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	14
LA3 (Κ)	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΔΕΝ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ Η ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	14
LA7 (Κ)	ΔΕΙΚΤΕΣ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΩΝ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ, ΑΠΩΛΕΙΑΣ ΗΜΕΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΥΣΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	14
LA13 (Κ)	ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΦΥΛΟ, ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ, ΤΟ ΕΑΝ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΕ ΜΕΙΟΝΟΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	15
SO7 (Κ)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ ΑΝΤΙΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ, ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΤΡΑΣΤ ΚΑΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ, ΚΑΙ Η ΕΚΒΑΣΗ ΤΟΥΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	22
SO8 (Κ)	ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΑ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ	22

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Σε ποια ομάδα των ενδιαφερόμενων κοινών ανήκετε;

Εργαζόμενος

Σύμβουλος Επιχειρήσεων

Πελάτης

Επενδυτής / Μέτοχος

Προμηθευτής

Υπάλληλος ΜΜΕ

Ερευνητικό Κέντρο

Τοπική Αυτοδιοίκηση

Μαθητής / Φοιτητής

Άλλο

Τα δεδομένα ποιας ενότητας σας προκάλεσαν περισσότερο ενδιαφέρον;

Ανθρώπινο Δυναμικό

Περιβάλλον

Κοινωνία

Αγορά – Κλάδος

Πιστεύετε ότι σε κάποια από τις παραπάνω ενότητες θα πρέπει η εταιρεία να δώσει περισσότερη βαρύτητα;

.....

.....

.....

Βρήκατε τον απολογισμό της εταιρείας Soltech S.A.: (1: Λιγότερο 5: Περισσότερο)

	1	2	3	4	5
Κατανοητό					
Αναλυτικό					
Τεκμηριωμένο					
Με ξεκάθαρες έννοιες					
Ενδιαφέρον					

Αφού συμπληρωθεί το ερωτηματολόγιο να αποσταλεί στην διεύθυνση:
Λ. Κηφισίας 64 & Πρεμετής, Μαρούσι, ΤΚ 151 25 ή στο fax: 2109537618

Κεντρικά Γραφεία:

Λεωφόρος Κηφισίας 64 & Πρεμετής

ΤΚ.151 25 Μαρούσι

Τηλ.:210 9595 159/ Fax: 210 9537 618

Web site: <http://www.schellas.gr>

e-mail: info@schellas.gr

Εργοστάσιο:

ΒΙΠΕ Πατρών

Οδός Β3, Block 31Α

ΤΚ. 25 200

Άγιος Στέφανος

Πάτρα

